

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Participación activa y comunidad	Sub-ámbito	Voluntariado
--------	----------------------------------	------------	--------------

Indicador	Voluntariado corporativo	Id	S-VC-Nivel-4-001
-----------	--------------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad mide, monitorea y evalúa de manera sistemática la participación y el desempeño de sus programas de voluntariado corporativo, utilizando información histórica para identificar tendencias, fortalecer el involucramiento de los colaboradores y establecer metas que mejoren la contribución social de las actividades realizadas.
-------------	--

Métrica	<i>Número de horas de voluntariado realizadas</i>
---------	---

Definición	Cantidad total de horas dedicadas por los colaboradores a actividades de voluntariado corporativo.
Fórmula	<i>Número total de horas de voluntariado en el periodo</i>
Nota:	Se deben registrar únicamente horas efectivamente realizadas. Este indicador permite medir el nivel de compromiso de la organización.

Unidad de medida	Número absoluto
------------------	-----------------

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario

Número de horas de voluntariado realizadas					
--	--	--	--	--	--

Métrica	Porcentaje de colaboradores participantes en voluntariado
---------	---

Definición	Proporción de colaboradores que participan en actividades de voluntariado corporativo respecto al total de la plantilla.
Fórmula	$\frac{\# \text{Colaboradores participantes}}{\text{Total de colaboradores}} \times 100$
Nota:	Se deben considerar participaciones efectivas en actividades de voluntariado. Es importante evitar duplicidades en el conteo de colaboradores.

Unidad de medida	Porcentaje %
------------------	--------------

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
Porcentaje de colaboradores participantes en voluntariado					

Métrica	Porcentaje de actividades de voluntariado alineadas a prioridades
---------	---

Definición	Proporción de actividades de voluntariado que están alineadas con las prioridades sociales definidas por la empresa (ej. educación, medio ambiente, desarrollo comunitario).
Fórmula	$\frac{\# \text{Actividades alineadas}}{\text{Total de actividades realizadas}} \times 100$
Nota:	La empresa debe definir sus líneas prioritarias de intervención. Este indicador permite evaluar la coherencia estratégica del voluntariado.

Unidad de medida	Porcentaje a dos decimales
------------------	----------------------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
Porcentaje de actividades de voluntariado alineadas a prioridades sociales					